

董事會績效評估

本公司於110年8月通過修正「董事會績效評估辦法」，訂定每年應執行績效評估，包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。

本公司於114年1月完成績效評估，並於114年3月24日提報董事會。績效評估執行情形如下：

評估範圍	評估方式	評估期間	評估內容	評估結果
整體董事會	董事會內部自評	113年1月1日至 113年12月31日	A. 對公司營運之程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事的選任及持續進修 E. 內部控制	本公司董事會運作效率佳，董事會成員均善盡職責，符合公司治理要求。
個別董事成員	董事自評	113年1月1日至 113年12月31日	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	本公司董事會成員忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權，評估結果良好。
審計委員會	內部自評	113年1月1日至 113年12月31日	A. 對公司營運之參與程度 B. 功能性委員會職責認知 C. 提升功能性委員會決策品質 D. 功能性委員會組成及成員選任 E. 內部控制	本公司審計委員會整體運作符合相關法令，均善盡職責。
薪資報酬委員會	內部自評	113年1月1日至 113年12月31日	A. 對公司營運之參與程度 B. 功能性委員會職責認知 C. 提升功能性委員會決策品質 D. 功能性委員會組成及成員選任 E. 內部控制	本公司薪資報酬委員會整體運作符合相關法令，均善盡職責。